An die
Deutsche Rentenversicherung Bund
Clearingstelle
Ruhrstraße 2

10709 Berlin

Versicherungsnummer: …….
Betriebsnummer:……..

Antrag auf Feststellung des sozialversicherungsrechtlichen Status

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit beantragen wir die Feststellung, dass wir,

Frau AAAAAAAAA, geborene SSSSSSS,
geboren am …… in …….,
wohnhaft ……,

und

Herr TTTTTTTTTTTTT,
geboren am …..…..,
wohnhaft ……

im Rahmen unserer Tätigkeit für die Firma IIIIIIIIIIIIIII GmbH, ……. sozialversicherungspflichtig beschäftigt sind und der Versicherungspflicht in der gesetzlichen Kranken-, Renten-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung unterliegen.

Begründung:

Wir sind Geschäftsführer der Firma IIIIIIIIIIIIIII GmbH. Unsere Geschäftsführertätigkeit erfüllt in beiden Fällen die Merkmale einer abhängigen Beschäftigung:

- beide Geschäftsführer sind zu jeweils 48 % am Stammkapital der Gesellschaft beteiligt,

- zwei weitere Gesellschafter sind zu jeweils 2 % beteiligt,

- es besteht keine Sperrminorität. Beschlüsse der Gesellschaft können nur mit der Mehrheit der abgegebenen Stimmen gefasst werden. Keiner der beiden Geschäftsführer kann alleine mit seinem Stimmanteil Gesellschafterbeschlüsse herbeiführen oder verhindern,

- beide Geschäftsführer sind in einem Anstellungsverhältnis tätig,

- sie sind an Beschlüsse der Gesellschafterversammlung gebunden,

- Geschäfte außerhalb des gewöhnlichen Geschäftsbetriebes bedürfen der vorherigen Einwilligung der Gesellschafterversammlung. Dies gilt insbesondere für Geschäfte von größerer finanzieller Tragweite, wie z.B. Gründung, Erwerb und Veräußerung anderer Unternehmen oder Beteiligung an solchen, Erwerb, Verkauf, Belastung von Grundstücken, Investitions- und Betriebsunterhaltungsmaßnahmen, die im Einzelfall den Betrag von 30.000 € übersteigen, Leasing von Gegenständen, deren Wert im Einzelfall den Betrag von 40.000 € übersteigt, Erteilung und Widerruf von Prokura oder Handlungsvollmacht (vgl. hierzu im einzelnen § 2 des Anstellungsvertrages),

- es wird ein monatliches Gehalt nach Abzug der gesetzlichen Abgaben jeweils zum Ende eines Kalendermonats ausgezahlt, zusätzlich wird eine gewinnabhängige Tantieme gewährt (§ 3 des Anstellungsvertrages),

- es besteht ein Anspruch auf Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall (§ 4 des Anstellungsvertrages),

- es besteht ein Anspruch auf bezahlten Jahresurlaub (§ 6 des Anstellungsvertrages),

- es besteht ein Anspruch auf Kostenerstattung bei Dienstreisen (§ 5 des Anstellungsvertrages).

- der Anstellungsvertrag ist auf unbestimmte Zeit geschlossen und kann mit einer Frist von zwölf Monaten zum Ende des Kalenderjahres gekündigt werden (§ 8 des Anstellungsvertrages),

Diese Regelungen, von denen in der täglichen Praxis auch nicht abgewichen wird, erfüllen die Merkmale eines abhängigen Beschäftigungsverhältnisses (Bundessozialgericht – Urteil vom 06.02.1992 – 7 Rar 134/90 – und 7 RAr 36/91).

Wir bitten um Bestätigung, dass die Geschäftsführertätigkeit der Versicherungspflicht in der gesetzlichen Sozialversicherung unterliegt.

Mit freundlichen Grüßen

AAAAAAAAAAAA	TTTTTTTTTTTT
Geschäftsführerin	Geschäftsführer

Anlagen:

- Gesellschaftsvertrag
- Satzung der Gesellschaft
- Gesellschafterliste
- Anstellungsverträge
- Formular C0032 (Anlage zum Statusfeststellungsantrag für Gesellschafter/Geschäftsführer einer GmbH)